



# AU RHYTME DU Cœur

## l'infolettre

www.nbanh.com

# À venir

## 9 juin 2026

### Focus printanier



Richard Losier

### LA PERSPECTIVE DE NOTRE DG !

#### Une AGA historique pour l'AFSNB

**L'Assemblée générale annuelle 2026** de l'AFSNB, « Briser les murs : des défis aux solutions », a marqué l'un des rassemblements les plus réussis de notre histoire.

**Le nouveau format des conférences** de cette année a insufflé une énergie renouvelée à l'événement, favorisant une participation accrue et des échanges plus significatifs, qui ont trouvé un écho auprès des membres et des partenaires.

**Nous avons également été heureux** de constater une augmentation notable de la participation des exposants, ce qui a créé davantage d'occasions de collaboration, d'innovation et de réseautage tout au long de la semaine.

**La séance d'ouverture** a donné un ton inspirant et productif à l'AGA, tandis que le Gala a dépassé toutes les attentes,

UNE TROISIÈME SÉANCE D'INFORMATION STRATÉGIQUE DE L'AFSNB

accueillant plus de 100 invités supplémentaires comparativement à l'an dernier.

**L'enthousiasme et l'appui** démontrés tout au long de l'événement reflètent la force, l'unité et l'élan grandissant de notre secteur.

**Félicitations à toutes les personnes** mises en nomination ainsi qu'aux récipiendaires des prix. Votre leadership et votre dévouement continuent d'élever et de renforcer notre communauté.

**En regardant vers l'avenir**, l'AFSNB demeure engagée à poursuivre son travail avec les représentants gouvernementaux concernant les heures de soins directs et à soutenir l'amélioration continue de la qualité des services offerts dans les foyers de soins du Nouveau-Brunswick.

**Alors que je me prépare** à conclure mon rôle à la fin du mois d'août, je tiens à exprimer ma sincère gratitude à nos membres, à nos partenaires et au conseil d'administration pour leur confiance, leur collaboration et leur soutien indéfectible tout au long de mon mandat.

**Veuillez agréer mes salutations distinguées,**

Richard





Beacon Clinical Group propose des formations fiables et fondées sur des données cliniques, des programmes de développement du leadership et des services de conseil visant à améliorer la qualité des soins et à renforcer la confiance au sein des équipes. Nous sommes fiers de soutenir l'Association des foyers de soins du Nouveau-Brunswick.

Beacon Clinical Group delivers trusted, clinically grounded education, leadership development, and consulting to strengthen care and build confident teams. We are proud to support the New Brunswick Nursing Home Association.

SCAN TO  
LEARN MORE/  
SCANNEZ  
POUR EN  
SAVOIR PLUS



 SAVOIR-FAIRE CANADIEN



## UN LEADER DES SOINS DE SANTÉ AU CANADA



### PRODUITS ABSORBANTS TENA®

Essity est fière de soutenir le marché Canadien, où plus de 75 % des produits absorbants TENA® vendus au Canada, par revenu, sont assemblés localement.\*

DÉCOUVREZ LA QUALITÉ DU SAVOIR-FAIRE CANADIEN DANS NOS PRODUITS TENA® DE HAUTE PERFORMANCE.



\*en date du 1<sup>er</sup> janvier 2025.  
TENAPROFESSIONALS.CA

## QUELQUES MOTS DE JUSTIN WIES



### De la collaboration à l'action : la voie stratégique de l'AFSNB vers l'avenir

« **L'AGA représente toujours** une occasion enrichissante et stimulante pour les directions des foyers de soins de se réunir, d'échanger entre elles et d'apprendre auprès d'expert·e·s et de leaders du secteur.

**Cette année**, nous avons présenté une AGA renouvelée, avec une participation record des exposants et un nombre record de conférenciers.

**Le secteur** des foyers de soins du Nouveau-Brunswick entre dans une période marquée par des attentes accrues en matière de qualité des services et de professionnalisme. Cette réalité survient dans un contexte d'incertitude économique, où les questions sont souvent plus nombreuses que les réponses.

**Par conséquent**, une plus grande responsabilité est désormais confiée aux conseils d'administration bénévoles afin qu'ils s'informent davantage sur la gouvernance des conseils et sur le cadre réglementaire.

**C'est essentiel pour deux raisons** : d'abord, pour assurer les soins et la protection d'une clientèle de plus en plus vulnérable; ensuite, pour veiller à ce que la nature communautaire des foyers de soins demeure solidement enracinée dans la communauté.

**L'AGA de cette année** a également marqué le lancement de notre nouveau plan stratégique triennal.

**Élaboré de façon collaborative** avec nos membres, ce plan sert de feuille de route pour l'AFSNB afin d'assurer que les membres disposent des outils, des ressources et des occasions nécessaires pour relever les défis à venir. »

*Justin*





### Tu es revenu me chercher : un été aux Flatrocks

**L'été aux Flatrocks** semblait interminable, commençant sous la chaleur qui faisait miroiter l'ancien béton autour de la piscine et l'odeur de crème solaire, de serviettes mouillées et de frites provenant de la petite cantine près de l'entrée.

**Chaque matin**, des enfants arrivaient de tous les coins de la communauté à bicyclette, les lacets défaits et les poches pleines de monnaie pour acheter des friandises glacées et des boissons gazeuses. Les Flatrocks n'étaient pas seulement une piscine. C'était l'endroit où l'enfance se transformait en amitié.

**Les plus jeunes** faisaient des boulets de canon sans aucune peur, tandis que les adolescents s'appuyaient contre la clôture en grillage, faisant semblant de ne pas se faire remarquer tout en observant secrètement chaque détail. La musique grésillait dans les radios portatives, les sauveteurs sifflaient ceux qui couraient, et les éclats de rire résonnaient au-dessus de l'eau du matin jusqu'au coucher du soleil.

**Steve Montague**, quinze ans, passait presque tous ses jours là cet été-là. Grand, calme et fiable, il était le genre de garçon en qui tout le monde avait confiance. Si quelqu'un perdait quelque chose dans la piscine, Steve plongeait pour le retrouver. Si un plus jeune se blessait, il allait l'aider sans même qu'on le lui demande.

**Parmi les habitués se trouvait Véronik LeBlanc.**

Véronik avait un rire lumineux, les cheveux foncés toujours en train de s'échapper de sa queue de cheval, et un côté intrépide qui faisait d'elle l'une des meilleures nageuses des Flatrocks. Steve l'avait remarquée bien avant de se l'avouer à lui-même.

**Par un après-midi étouffant de fin juillet**, la piscine débordait de monde. Les adolescents occupaient le grand bain, tandis que les plus jeunes éclaboussaient près du bord. Steve venait tout juste de sortir de l'eau lorsqu'il entendit des cris.

**Pas de cris de jeu. De véritables cris de panique.**



**Véronik se débattait près de l'échelle** du grand bain, toussant après avoir avalé trop d'eau pendant un jeu un peu trop agité. Chaque fois qu'elle essayait d'atteindre l'échelle, d'autres nageurs la bousculaient en passant. Son visage était devenu pâle de peur.

Pendant une terrible seconde, personne ne bougea.

**Puis Steve replongea dans l'eau.**

Il l'atteignit rapidement alors qu'elle glissait lentement sous la surface.

**« Je te tiens », dit-il calmement. « Respire doucement. »**

**Véronik s'agrippa à lui** pendant qu'il la guidait en toute sécurité vers l'échelle. Lorsque le sauveteur arriva enfin, Steve l'avait déjà aidée à sortir de l'eau. Elle toussait encore, tremblante, tandis qu'il restait près d'elle jusqu'à ce que sa respiration redevienne normale.

**« Tu es revenu me chercher », murmura-t-elle.**

Ces mots restèrent gravés en lui longtemps après cette journée.

**Par la suite**, quelque chose changea doucement entre eux. Ils continuaient de passer leurs étés à rire avec leurs amis, à partager des frites, à courir pieds nus sur le béton brûlant et à rester jusqu'à la fermeture de la piscine, mais d'une façon ou d'une autre, Steve et Véro finissaient toujours côte à côte.

**En août, leur amitié s'était transformée en premier amour.**

Des années plus tard, les piscines des Flatrocks disparurent, remplacées par de nouveaux bâtiments et de grandes étendues d'asphalte vide. L'enfance emporta chacun dans des directions différentes, sauf Steve et Véro.

**Ce qui avait commencé sous le soleil**, dans les rires et au cœur d'un moment de panique dans le grand bain, devint une vie entière passée ensemble.

Et même des décennies plus tard, Véronik lui souriait encore parfois en lui disant doucement :

**« Tu es revenu me chercher. »**

**Et il le ferait toujours.**





Il le droit de l'immigration est un domaine juridique en pleine expansion au Nouveau-Brunswick. Tiffarah McLean conseille les employeurs et les employés sur les démarches complexes et uniques liées à l'immigration au Canada et au Nouveau-Brunswick. Originaire du Sussex, Tiffarah, fière de ses racines maritimes, vit maintenant à Fredericton où elle a lancé son propre cabinet d'avocats en 2020, avant de co-créer Trio Law Offices. Membre du Barreau du Nouveau-Brunswick et de l'Association du Barreau canadien, elle est également membre de l'Association canadienne des avocats en immigration et de la Black Business Initiative.

« Ce que les employeurs doivent savoir »

De nombreux foyers des soins de la province embauchent des personnes en cours d'immigration au Canada. Il s'agit souvent d'une bouée de sauvetage pour ces organisations qui souffrent d'une pénurie de main d'œuvre depuis des années. Toutefois, le processus d'immigration soulève aussi des défis et des questions. Les employeurs devraient être informés de la situation de leurs employés afin de les aider à s'intégrer et à performer au sein de l'équipe. Tiffarah partagera des renseignements précieux sur ces enjeux cruciaux.



**MARDI 9 JUIN**  
de 10 h à 12 h

# SÉMINAIRE WEBINAIRE



DE LA SALLE DU  
CONSEIL DE L'AFSNB  
À FREDERICTON

## Droit de l'immigration

**CLIQUEZ ICI  
POUR VOUS  
INSCRIRE EN  
DIRECT**

*Conférencier*

**JUSTIN WIES**

**CLIQUEZ ICI POUR  
VOUS INSCRIRE VIA  
ZOOM**

*Conférencière*

**TIFFARAH MCLEAN**

Présenté par :

**SGP PURCHASING  
NETWORK**

**en direct**

# DEUX FAÇONS D'Y ASSISTER

**via Zoom**



Plus d'Info  
506-232-0706



Courriel  
ggauthier@nbanh.com



**MARDI 9 JUIN**  
De 10 h à 12 h

**SALLE DU CONSEIL**  
1133 Regent, Suite 206,  
Fredericton

**QUE VOUS VOUS JOIGNIEZ À NOUS EN  
PERSONNE OU VIRTUELLEMENT  
vous devez vous inscrire**



**MARDI 9 JUIN**  
De 10 h à 12 h

**VIA ZOOM**

**CLIQUEZ ICI POUR VOUS  
INSCRIRE EN DIRECT**

**CLIQUEZ ICI POUR  
VOUS INSCRIRE VIA ZOOM**





# le mur d'encadrements en direct à l'AGA !



Rendons la mobilité accessible  
[crestlinebuses.com](http://crestlinebuses.com)







ACTUALITÉS  
DU CABINET  
SIGNÉES  
MONICA



### Comprendre les congédiements sans motif valable

**Au Nouveau-Brunswick**, les employeurs ont généralement le droit de mettre fin à l'emploi d'un employé non syndiqué sans motif valable, c'est-à-dire sans alléguer une faute grave ou des problèmes de rendement qui justifieraient un congédiement pour motif valable.

**Ce cadre** ne s'applique pas aux employés syndiqués, puisque les droits et les procédures liés au congédiement sont régis par les conventions collectives et le processus de grief.

**Les employeurs** sont tenus de fournir un préavis de cessation d'emploi ou une indemnité compensatrice tenant lieu de préavis. Le montant auquel un employé peut avoir droit dépend de plusieurs facteurs, notamment son âge, ses années de service et la disponibilité d'emplois comparables.

**Le préavis raisonnable** vise à donner à l'employé suffisamment de temps pour chercher un emploi similaire et s'adapter à la perte de son emploi.

**Contrairement aux minimums prévus par la loi**, il n'existe pas de formule stricte pour calculer le préavis en common law; chaque situation doit être évaluée individuellement selon ses propres faits.

**Les employeurs peuvent s'exposer** à des risques juridiques s'ils mettent fin à l'emploi d'un employé sans lui fournir un préavis adéquat ou une indemnité suffisante en remplacement du préavis. Dans de telles situations, l'employé peut avoir des motifs de déposer une réclamation pour congédiement injustifié devant les tribunaux.

**Il est important d'obtenir des conseils juridiques** avant de faire des suppositions quant aux droits auxquels un employé a droit, ou non, à la fin de la relation d'emploi.

Monica

### Réglez votre crise de personnel dès aujourd'hui.



#### Placements fiables d'IA, d'IAA et de PSSP

- Recrutement et recherche de candidats de bout en bout
- Personnel présélectionné aux compétences vérifiées
- Entièrement géré par un CRIC autorisé
- Soutien complet à l'établissement

#### UNE OFFRE SPÉCIALE POUR LES MEMBRES DE L'AFSNB : AUCUN FRAIS DE PLACEMENT

Dirigé par M. Bilby Baby, CRIC n° R711342



+1 (647) 316-1010

info@bluekeyimmigration.com

www.bluekeyimmigration.com

1001 Finch Ave. W., #201A, Toronto, ON, M3J 2C7  
460 Torbay Rd., St. John's, NL, A1A 5J3



### Your Trusted Partner for Group Benefit Solutions

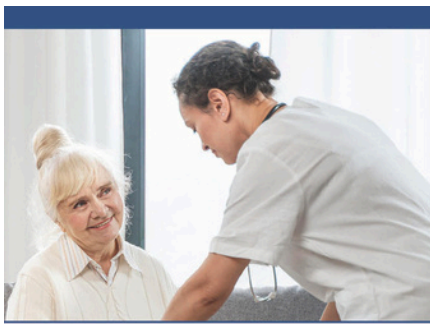
Real support. Real people. Real results.

### Votre partenaire de confiance en matière d'assurance collective

Vrai soutien. Vraies personnes. Vrais résultats.







### Solutions de buanderie sur site pour les établissements de soins de longue durée

Chez CCL, nous comprenons l'importance cruciale de la propreté et de l'efficacité dans les établissements de soins de longue durée.

Nos solutions de buanderie sur place sont conçues pour répondre aux exigences élevées de votre établissement en matière de volumes et de normes, tout en diminuant les coûts et en veillant à la fluidité des opérations.



**CCL**  
EQUIPEMENT DE BUANDERIE COMMERCIALE



Des appareils de grande capacité à haut rendement



Des systèmes de désinfection et de désodorisant à l'ozone



De grandes marques et des garanties fiables



Une assistance et une installation complètes

Mettez votre expérience de lavage à niveau et simplifiez-la  
Appelez-nous pour une consultation gratuite  
877.755.5302 | [coinamatic.com/fr/vente-dappareils/](https://coinamatic.com/fr/vente-dappareils/)

## StaffScheduleCare

Logiciel de gestion de la main-d'œuvre de l'année au Canada 2025

### Conçu pour les soins de longue durée au Canada

Approuvé par plus de 500 communautés :

- Planification rapide et remplacement de quarts
- Horaires conformes et journaux de vérification
- Réduction des coûts d'agence et d'heures supplémentaires
- Amélioration de la rétention du personnel
- Paie canadienne, RH + suivi du temps



Contactez-nous :  
[Sales@StaffScheduleCare.com](mailto:Sales@StaffScheduleCare.com)



## Le mur d'encadrements en direct à l'AGA !







CERTAINS COMPRIMÉS  
SONT DURS.



LE POWDERCRUSH®  
EST PLUS FORT.

**POWDERCRUSH®**

[www.powdercrush.com](http://www.powdercrush.com)

Le broyeur de  
pilule automatique



1.800.665.7652

[www.powdercrush.com](http://www.powdercrush.com)

[www.manrex.com](http://www.manrex.com)  
[sales@manrex.com](mailto:sales@manrex.com)

## Care begins with the caregiver.

We offer practical trauma-informed training for health care teams navigating stress, escalation, and burnout with approaches that support staff and patients.

Explore training at  
[ctrinstitute.com](http://ctrinstitute.com)



## VOICI 10 FILMS CLASSIQUES DE L'ÉTÉ À REVOIR ABSOLUMENT !



- **Jaws:** Un requin terrorise une plage estivale.
- **The Sandlot:** Enfants, baseball, amitié et aventures estivales.
- **Grease:** Romance d'été et comédies musicales scolaires.
- **Dirty Dancing:** Romance estivale dans un centre des Catskills.
- **Stand by Me:** Des amis se découvrent durant l'été.
- **Dazed and Confused:** Liberté totale lors du dernier jour d'école.
- **Do the Right Thing:** La chaleur de Brooklyn attise les tensions sociales.
- **National Lampoon's Vacation:** Voyage familial chaotique vers un parc thématique.
- **Rear Window:** Un photographe soupçonne un meurtre durant une canicule.
- **The Endless Summer:** Des surfeurs cherchent les vagues parfaites mondialement.





## le mur d'encadrements en direct à l'AGA !



**Sobey's**  
National Pharmacy

**Lawtons**  
DRUGS

**Canada's Trusted Pharmacy  
Partner in Continuing Care**

**Un Partenaire de Pharmacie de  
Confiance en Soins Continus au  
Canada**

## NET ZERO EFFORTS.

SOFIAC helps companies cut carbon emissions and energy bills across their properties — while covering 100% of project costs.

With zero CAPEX, positive cash flow from year one, and tailor-made support, your efficiency upgrades start paying off immediately.

**sofiac.ca**



**sofiac**

**Sobey's**  
Pharmacy

Pharmacy  
a **sofiac**

**THRIFTY**  
FOODS  
PHARMACY

**FOODLAND**  
PHARMACY

**FRESHCO**  
Pharmacy

**Lawtons**  
DRUGS





**le Dad's Burger:**  
**Un favori du sud-est**  
**du Nouveau-**  
**Brunswick**  
**et toujours une**  
**pièce maîtresse**  
**intemporelle**  
**des soupers BBQ**  
**estivaux.**

**Au cours de mes déplacements avec le NBANH** durant la dernière année, j'ai rencontré d'innombrables personnes qui m'ont parlé de l'un des grands favoris du sud-est du Nouveau-Brunswick — le Dad's Burger, également connu sous plusieurs noms, dont « Shediak Burger ».

**J'ai créé le Dad's Burger** en tant que chef Gilles, à l'origine pour célébrer le 50e anniversaire de mon père. Encore aujourd'hui, mon défunt père est affectueusement surnommé « Dad ».

**Aujourd'hui, à plus de 37 ans**, cette recette est devenue un favori bien connu dans la région de Shediak, au Nouveau-Brunswick. Une adaptation de la recette originale a été vendue sous le nom de « Shediak Burger » à l'épicerie Sobeys de Shediak de 2011 à 2018.

**Plus de 12 000 Shediak Burgers** ont été vendus au fil des années — et maintenant, c'est à votre tour de l'essayer.

Cliquez sur la photo ci-dessus pour télécharger votre copie imprimable de la recette à partir de ChefGilles.com.

### INGRÉDIENTS

- 2 lb de bœuf haché maigre
- 6 tranches de bacon finement hachées
- 1/4 tasse de céleri finement haché
- 1/4 tasse de mélange d'oignons rouges, espagnols et blancs finement hachés
- 1/4 tasse de persil finement haché
- 1/2 tasse de sauce HP Original
- 1/4 tasse d'épices à steak Montréal
- Poivre noir et sel au goût
- 1/2 tasse de mélange de fromages cheddar, parmesan et Monterey Jack
- OPTIONNEL : 1/4 tasse de poivrons rouges et verts finement hachés

### DIRECTIONS

- Dans un grand bol, mélanger tous les ingrédients.
- Une fois bien mélangé, diviser en 8 portions d'un quart de livre.
- Façonner en galettes à hamburger et cuire jusqu'à une température interne de 160 °F / 71 °C.
- Servir sur votre pain à hamburger préféré avec laitue, tomate et condiments. Bon appétit!



**Supporting  
frontline teams in  
long term care.**

**Soutenir les équipes  
de première ligne  
en soins de longue  
durée.**



## LEUR SANTÉ, VOTRE SÉCURITÉ



**FIRST AID  
MEDIC**

- ~ RCR (SIR) pour dispensateurs de soins
- ~ Trousses de premiers soins sur mesure
- ~ Entraînement extincteurs à feu
- RÉALITÉ VIRTUELLE
- ~ Cours de premiers soins (reconnus par Travail sécuritaire N.-B.)
- ~ Consultation et formation en santé et sécurité

506-333-9870

www.firstaidmedic.ca

First Aid Medic

rino@firstaidmedic.ca







# Le mur d'encadrements en direct à l'AGA !



## COMPLETE MenuBuilder : améliorations à venir ce printemps

- **NOUVEAU!** Fonctionnalité multilingue
- 2 menus saisonniers adaptés
- 10 régimes thérapeutiques
- 7 000 recettes testées
- Soutien bilingue basé au Canada

### Pour en savoir plus ou devenir membre :

Sophie Arseneau, Conseillère aux membres  
T : 506 961-2679 | C: [arseneau-sophie@avendra.com](mailto:arseneau-sophie@avendra.com)  
W: [eCPS.ca](http://eCPS.ca)







# le mur d'encadrements en direct à l'AGA !



[www.goeasycare.com](http://www.goeasycare.com)

Gestion Facile  
de la Main-d'œuvre en Santé

**Ressources Humaines  
Planification  
Temps et Présence  
Système de Paie**

Aider à bâtir  
communauté

[sales@goeasycare.com](mailto:sales@goeasycare.com)



✓ Sauvegardez 100% de vos temps passés  
à remplir pour les équipes et le travail

✓ Réduisez vos coûts de recrutement et de  
gestion de la main-d'œuvre, et gagnez  
plus d'argent, plus vite et plus facilement

✓ Concevez des programmes de  
formation et de développement de la main-d'œuvre

**Atlas medic<sup>MD</sup>**

La référence en équipement  
de réadaptation physique







AU RHYTME DU **Coeur**

mai 2026

l'infolettre

# Page du concours de coloriage d'été

**QSA**

LIFE SAFETY & SECURITY

commanditaire

page Web – cliquez ici

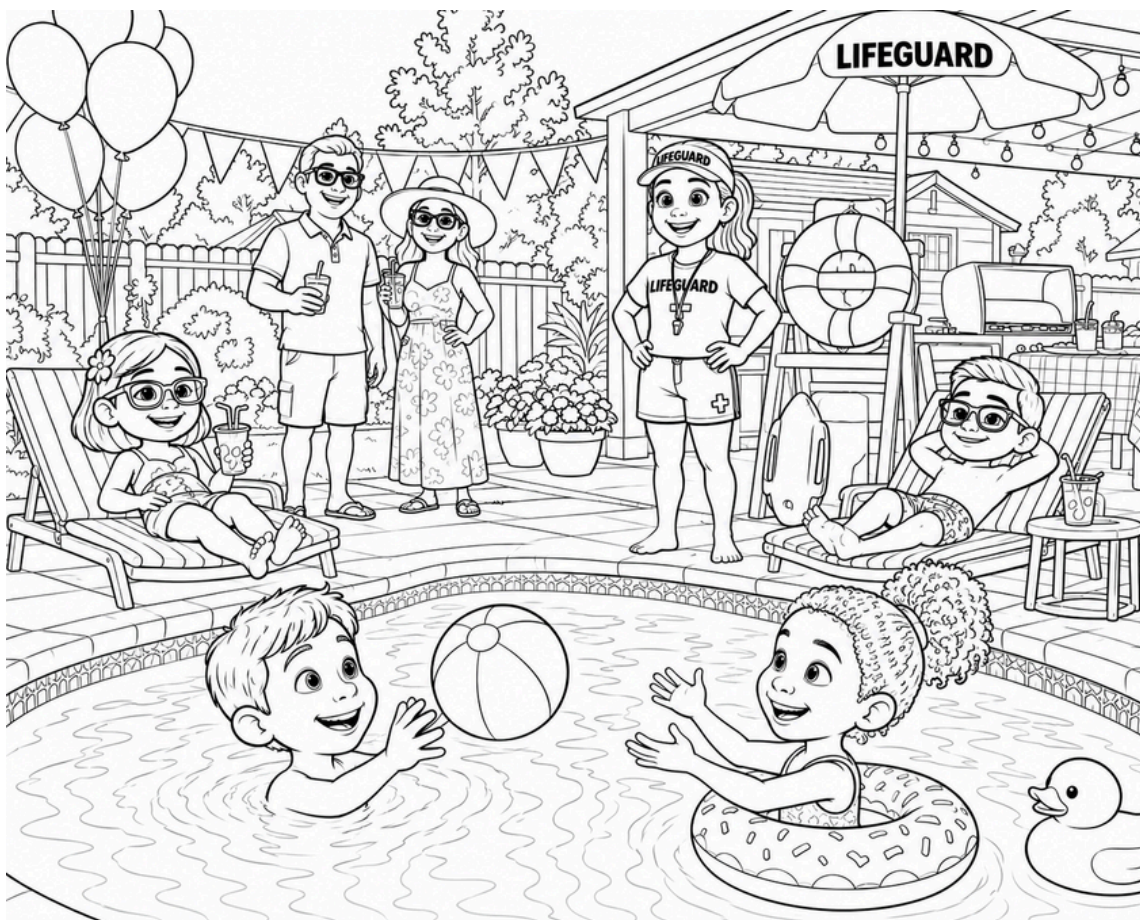
Ouvert aux enfants et petits-  
enfants âgés de 5 à 11 ans.

Colorie la scène d'été avec  
tes couleurs préférées.

Prends une photo de ton  
dessin et envoie-la à

**communication@nbanh.com**  
au plus tard le lundi 29 juin.

*Scène d'été  
Palette de couleurs*



Assurez-vous d'inclure le nom  
et l'âge de l'artiste, ainsi que  
le **nom du foyer de soins et  
ses coordonnées.**

Deux personnes gagnantes,  
sélectionnées par tirage au  
sort, recevront chacune un  
**tout nouveau vélo, un  
casque et des protège-  
coudes**, d'une valeur de 250 \$  
chacun.

Les gagnants seront  
annoncés dans l'édition du  
**2 juillet 2026 du COMPLICE.**

*Courez la chance de gagner  
1 des 2 prix!  
Nouveaux vélos, casque et protège-coudes*

NOM de l'ARTISTE:  
FOYER DE SOINS:

AGE  
TEL #





# le mur d'encadrements en direct à l'AGA !







## Journée nationale des peuples autochtones

**Le 21 juin 2026 marque le trentième<sup>30</sup> anniversaire de la Journée nationale des peuples autochtones. C'est l'occasion de reconnaître et de célébrer les traditions, les cultures et les contributions des Premières Nations, des Inuit et des Métis.**

La Journée nationale des peuples autochtones a lieu le jour du solstice d'été, le jour le plus long de l'année. Depuis des générations, de nombreuses communautés des Premières Nations, des Inuit et des Métis célèbrent leurs cultures, leurs langues et leurs traditions à cette occasion. Le solstice d'été a une signification culturelle et spirituelle profonde, marquant une période de renouveau, de connexion et de célébration.

### Historique

En 1996, le gouverneur général Roméo LeBlanc a désigné le 21 juin comme « Journée nationale des Autochtones ». Cette journée a été créée à la suite de consultations auprès de divers groupes autochtones, qui ont fait des déclarations d'appui à cet égard.

- En 1982, la Fraternité des Indiens du Canada (maintenant l'Assemblée des Premières Nations) a demandé l'établissement de la Journée nationale de la solidarité autochtone.
- En 1995, l'Assemblée spirituelle, conférence nationale d'Autochtones et de non-Autochtones, présidée par Elijah Harper, a proposé la création d'une fête nationale pour souligner la contribution des Autochtones.

- Toujours en 1995, la Commission royale sur les peuples autochtones a recommandé l'adoption d'une journée nationale des Premiers Peuples.
- Le 21 juin 2017, le premier ministre a fait une déclaration annonçant son intention de renommer cette journée « Journée nationale des peuples autochtones ».
- Aujourd'hui, la Journée nationale des peuples autochtones fait partie des festivités du Canada en fête, qui comprend d'autres célébrations culturelles estivales.

Build your  
future,  
achieve your  
vision

Construisez votre avenir,  
réaliser votre vision

Colliersprojectleaders.com



Project  
Leaders



Maîtres  
de projets





# le mur d'encadrements en direct à l'AGA !







*Le mur d'encadrements  
en direct à l'AGA!*



DEUX AUTRES  
CÉLÉBRATIONS  
IMPORTANTES  
À SOULIGNER CET ÉTÉ.



Depuis 1868, le 1er juillet est une journée où les Canadiennes et les Canadiens de toutes les communautés se rassemblent pour célébrer notre identité et ce qui fait de notre pays une nation unique.

Où que nous soyons, la fête du Canada est l'occasion d'afficher nos couleurs et de partager notre fierté partout au pays.

Prenez part aux célébrations !



### La Fête nationale de l'Acadie

Le peuple acadien, pionnier et bâtisseur du pays, célèbre la Fête nationale de l'Acadie le 15 août depuis 1881, année de la première Convention nationale acadienne tenue à Memramcook, au Nouveau-Brunswick. La Loi instituant la Fête nationale de l'Acadie a été adoptée par le gouvernement du Canada en 2003.

La Fête nationale de l'Acadie est une occasion de célébrer la vitalité de la culture acadienne au Canada.

**CARE WITHOUT COMPROMISE  
IS YOUR FACILITY SAFE  
AND SECURE FOR 2026?**

As New Brunswick's exclusive partner for ascom, we provide a unified approach to safety

**Healthcare**  
Nurse call | Patient Monitoring | Staff Duress

**Security & Safety**  
Fire Protection | CCTV & Access Control

 **Get proactive compliance.**  
Book your no-cost facility audit today.

**QSA**  
LIFE SAFETY & SECURITY

qsa.ca | 506-452-0161 | sales@qsa.ca    Serving Atlantic Canada since 1971





AU RHYTME DU *Coeur*

mai 2026

l'infolettre

JUNE  
7-13  
*Have a great week!*

NURSING HOME WEEK

SEMmaine DES FOYERS DE SOINS

The New Brunswick Association of  
**NURSING HOMES**

L'Association des  
**FOYERS DE SOINS**  
du Nouveau-Brunswick

*Bonne semaine!*  
7-13  
JUIN

Partagez vos  
histoires avec nous

en l'envoyant à:  
[ggauthier@nbanh.com](mailto:ggauthier@nbanh.com)

